



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI DI DIRIGENTE TECNICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE

Visto

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- il d.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull' ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

Vista

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n.8 del 22.03.18 avente ad oggetto "Piano di riassetto organizzativo della Provincia di Foggia ai sensi dell'art.1, comma 844 della L. n.205/2017";
- la deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n.49 del 03.04.2020 avente ad oggetto "Pianificazione del fabbisogno di personale per triennio 2020/2022 e corrispondente programma annuale delle assunzioni anno 2020; ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n.165/2001";
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n.6 del 16.04.2020 avente ad oggetto "Aggiornamento con modifiche piano di riassetto organizzativo della Provincia di Foggia";
- la deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n.107 del 07.08.2020 avente ad oggetto "Parziale modifica deliberazione n. 49 del 3 aprile 2020, avente ad oggetto: pianificazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 e corrispondente programma annuale delle assunzioni anno 2020; ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del dlgs. n.165/2001";
- la deliberazione del Presidente della Provincia di Foggia n.166 del 19.11.2020 avente ad oggetto "Aggiornamento della Pianificazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 e corrispondente Piano Annuale delle Assunzioni anno



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

2020, approvata con deliberazione n. 49 del 3.04.2020, parzialmente modificata con successiva deliberazione n.107 del 7 agosto 2020”;

Visto il Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi in vigore presso la Provincia di Foggia;

In esecuzione della propria determinazione n.1800 del 14.12.2020 del con la quale è stato approvato lo schema del presente bando;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio ai fini dell’assunzione a tempo pieno e determinato ex art 110, comma 1 del TUEL, di n. 2 (due) Dirigenti di profilo tecnico.

L’Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, recante Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro e della normativa comunitaria in materia (Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio dell’Unione Europea del 5 luglio 2006).

COMPETENZE RICHIESTE

Le competenze tecniche richieste sono le seguenti:

- conoscenza approfondita della disciplina di funzionamento delle amministrazioni pubbliche e della normativa collegata, anche con particolare riferimento alla disciplina dei contratti pubblici e alla normativa relativa alle materie tecniche rientranti nella competenza attribuita dalla legge alle Province, in particolare il colloquio verterà sulle seguenti materie:
 - a. Ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento al D.Lgs.n.267/2000 ess.mm.ii.
 - b. Normativa statale e regionale in materia di edilizia e urbanistica;
 - c. Normativa statale e regionale in materia di appalti pubblici;



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

- d. Normativa statale e regionale in materia ambientale;
- e. Normativa in materia di accesso agli atti amministrativi;
- f. Normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- g. Delitti pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione;
- competenze tecnico-specialistiche nelle tematiche, nelle attività e nelle linee di intervento sostanzialmente corrispondenti alle funzioni esercitate dagli enti pubblici locali, con particolare riferimento all'assunzione di responsabilità organizzativa e gestionale di strutture e/o procedimenti complessi;

Le competenze trasversali richieste sono riferite alle seguenti macro-categorie:

- la capacità decisionale, che, oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari attraverso una rapida interpretazione delle norme e della loro applicazione in relazione all'obiettivo assegnato;
- la capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie che di risorse umane, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività del settore. La capacità di gestire le risorse umane presuppone il presidio di tutti i sistemi che le riguardano, quali l'identificazione dei fabbisogni del settore sia rispetto alle risorse astrattamente necessarie, che rispetto alle esigenze e competenze dei collaboratori presenti, identificando e valorizzando le professionalità anche a seconda della propensione; in particolare si richiede la capacità di gestire un notevole numero di risorse umane anche dislocate in più sedi e uffici.
- la capacità di governare la rete di relazioni, siano esse interne (collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, amministratori) o esterne. A questa competenza, sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione; la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse relative alla propria area di responsabilità;
- la capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approccio proattivo



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

alle diverse circostanze;

- la capacità di essere flessibile e di gestire la complessità, modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale.

REQUISITI PER L' AMMISSIONE

REQUISITI GENERALI:

- cittadinanza italiana, ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 38, commi 1 e 3-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere esclusi dal godimento del diritto di elettorato attivo;
- non essere stati destinatari di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- non aver riportato condanna penale o avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- di non essere sottoposti a misure di prevenzione;
- non godere del trattamento di quiescenza (art. 6 D.L. 90/2014);
- non avere rapporti di parentela o affinità sino al 4° grado con il Presidente o con i Consiglieri Provinciali in carica;
- non trovarsi al momento della eventuale presa in servizio in nessuna delle condizioni di inconferibilità o incompatibilità dell'incarico dirigenziale previste dal D. Lgs. n. 39/2013;



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

- (per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

REQUISITI SPECIFICI

Possesso del titolo di studio, fra i seguenti (o equipollenti ai sensi di legge):

- diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento in Ingegneria civile, o Ingegneria edile, o Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, o Architettura, o Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale o equipollente.
- diploma di Laurea Specialistica (LS) della classe ex D.M. 509/99 equiparata ad uno dei sopra citati diplomi di laurea del vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal Decreto Interministeriale 09/07/2009 (pubblicato sulla G.U. 07/10/2009 n. 233).
- diploma di Laurea Magistrale (LM) della classe ex D.M. 270/04, equiparata ad uno dei sopra citati diplomi di laurea del vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal Decreto Interministeriale 09/07/2009 (pubblicato sulla G.U. 07/10/2009 n. 233).
- possesso di comprovata esperienza almeno quinquennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico ;

Il candidato deve indicare nella domanda di ammissione la disposizione normativa che stabilisce l'equipollenza del titolo di studio;

i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per l'ammissione alla presente procedura, citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'Autorità competente;

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che alternativamente siano in possesso di uno dei seguenti requisiti:

- aver conseguito un'esperienza maturata per almeno cinque anni in posizioni dirigenziali, desumibili dal contratto nazionale di lavoro applicato, con rapporto di lavoro



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

subordinato in organismi o enti o aziende pubbliche, ovvero con rapporto di lavoro anche non subordinato, ma con analogo contenuto professionale in organismi o enti o aziende private;

- aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria o post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate, con rapporto di lavoro subordinato, per almeno un quinquennio nelle pubbliche amministrazioni, compreso la Provincia di Foggia, in posizioni funzionali attinenti per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea;
- provenienza da settori della ricerca universitaria e scientifica, della docenza universitaria, con esperienza maturata per almeno un biennio.

Tutti i requisiti, raggiunti anche cumulando gli anni di esperienza maturati nella varie posizioni indicate, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, nonché al momento dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

DOMANDA D'AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Le domande di partecipazione, debitamente sottoscritte per esteso, potranno essere trasmesse:

- in forma elettronica tramite PEC alla pec del protocollo della Provincia di Foggia protocollo@cert.provincia.foggia.it, mediante inoltro dall'utenza personale di posta elettronica certificata di cui all'art.16 bis del D.L. 185/2008 convertito dalla L.2/2009. Nell'oggetto dovrà essere indicata la dicitura **“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI DI DIRIGENTE TECNICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000”**
- Mediante raccomandata AR da far pervenire entro il termine di presentazione delle domande al seguente indirizzo: Provincia di Foggia - Via Paolo Telesforo, 53,



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

71122 Foggia, con la seguente dicitura sul plico da inviare: **“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI DI DIRIGENTE TECNICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000”**.

La domanda di partecipazione al concorso è rinvenibile nel sito Provinciale www.provincia.foggia.it, nella sezione Amministrazione Trasparente sotto sezione “Bandi di Concorso”.

La domanda riporterà la dicitura: “AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI DI DIRIGENTE TECNICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000.”

Le domande potranno essere presentate nel termine di giorni 30 decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all’Albo Pretorio Provinciale e nella categoria “Bandi di Concorso” della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Le domande presentate con modalità diverse da quelle sopra indicate sono prive di effetto, così come la presentazione di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza dei termini.

La domanda, prodotta sul modulo allegato “A”, dovrà essere corredata da:

- a) copia fotostatica integrale e leggibile di un documento di riconoscimento dell’interessato in corso di validità;
- b) allegato “B”– autocertificazione dei titoli (culturali, di carriera e di servizio e titoli vari-curriculum professionale), redatta su apposito modello allegato, debitamente datato e firmato a cui sarà possibile allegare eventuale documentazione che il candidato reputi utile ed opportuna;



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

Non potrà essere preso in considerazione alcun titolo che non sia stato autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000, utilizzando preferibilmente il modello “B” di cui sopra.

In alternativa all'autocertificazione, il concorrente potrà produrre i titoli posseduti in originale o copia conforme all'originale, avendo cura di stilare ed allegare alla domanda di partecipazione anche un elenco, debitamente datato e sottoscritto, dal quale risultino i titoli prodotti.

In caso di trasmissione tramite PEC i documenti a corredo della domanda dovranno essere prodotti in formato pdf , dotati della autocertificazione di conformità all'originale ed allegati al messaggio.

La Provincia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici non imputabili a colpa della Provincia.

Ai sensi della Legge 23/8/1988, n. 370, i documenti ed i certificati allegati alla domanda di partecipazione alla selezione possono essere prodotti in carta semplice.

La Provincia si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di ammissione e nell'autocertificazione dei titoli. Qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità – anche parziale – del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA

Oltre al mancato possesso dei requisiti generali e/o speciali previsti per l'accesso, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate dal presente avviso alla sezione “DOMANDA D'AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE”;



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

- La mancata sottoscrizione della domanda dall'aspirante per esteso;
- la mancata presentazione della copia leggibile di un documento di identità o di riconoscimento personale in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..
- la mancata presentazione della documentazione relativa ai titoli posseduti (autocertificati o originali);
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti.

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati.

Al colloquio saranno ammessi, con riserva, tutti gli aspiranti al posto che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione. All'Albo Pretorio online della Provincia di Foggia, nella apposita Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso" del sito istituzionale dell'Ente verrà pubblicato l'elenco degli ammessi alla prova d'esame (colloquio). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, nei riguardi degli interessati.

PROCEDURA E CRITERI DI SELEZIONE

La **convocazione dei candidati al colloquio è fissata per il giorno 21 gennaio 2021 dalle ore 9.30** fino al termine dei lavori presso la sede provinciale sita in Piazza XX settembre, 20, 71122, Foggia. Eventuali variazioni saranno comunicate a mezzo pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale nella apposita Sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso".

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

La selezione sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, costituita con determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 22, comma 6, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, e composta da almeno due membri esperti in materia di selezione manageriale, di organizzazione e gestione della pubblica amministrazione locale o degli specifici ambiti di gestione rimessi alla posizione da ricoprire, oltre che dal Segretario Generale in qualità di presidente. Della commissione



Provincia di Foggia
Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

possono far parte anche dirigenti esperti della Provincia di Foggia.

La costituzione del rapporto a tempo determinato di cui al presente articolo, si perfeziona secondo le seguenti fasi, che hanno natura meramente organizzativa:

- a) selezione, a cura della commissione mediante colloquio ed esame dei titoli, di un nucleo ristretto di candidati che presentano i requisiti più adeguati al ruolo da ricoprire, in numero non superiore a cinque, da sottoporre alla scelta del Presidente;
- b) individuazione motivata, da parte del Presidente, previo eventuale ulteriore colloquio, del soggetto cui conferire l'incarico a seguito dell'espletamento della procedura prevista dal presente articolo;
- c) determinazione di impegno di spesa e stipula del contratto individuale di lavoro predisposto e sottoscritto dal dirigente del settore competente in materia di personale su specifica direttiva del Presidente;

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione nel giorno ed all'ora prestabiliti per il colloquio equivarrà a rinuncia alla procedura selettiva, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Il colloquio, durante il quale il candidato sarà invitato ad esporre ed argomentare la documentazione presentata, è teso ad accertarne la professionalità, il possesso delle competenze e conoscenze approfondite nel campo edilizio, urbanistico, lavori pubblici, patrimonio, demanio, sia pubblico che marittimo, ambiente, anche in relazione alle attività legate ai rifiuti e alle autorizzazioni in materia ambientale, e comunque riguardanti la disciplina e la gestione dell'attività dell'area dei servizi tecnici, gli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché l'idoneità allo svolgimento delle funzioni richieste dalla posizione da ricoprire, e comunque nelle materie secondo quanto in premessa esposto.

La procedura selettiva di cui al presente avviso non è caratterizzata da valutazione comparativa dei candidati, finalizzata all'attribuzione di un punteggio ed alla formazione di una graduatoria di merito, bensì solo al riscontro di competenze ed esperienze dei

Provincia di Foggia - Piazza XX Settembre, 20 - 71121 Foggia - Tel. 0881.791111 - E-mail provincia@provincia.foggia.it - P. Iva 00374200715



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

candidati stessi, allo scopo di “ ... fornire all'amministrazione, cui compete la scelta del soggetto al quale conferire l'incarico dirigenziale, una rosa di candidati qualificati in possesso di caratteristiche professionali corrispondenti ai criteri predeterminati e di legge ed idonei a ricoprire tale incarico e rispetto ai quali la P.A. è chiamata ad effettuare una scelta comunque discrezionale ...” (cfr., e multis: Cass. 14 aprile 2008, n. 9818).

In caso di rinuncia o di recesso del candidato prescelto, il Presidente può nominare un altro candidato in possesso dei requisiti predetti, o provvedere ad avviare altra selezione.

Il Presidente, con atto motivato, conferirà l'incarico al candidato prescelto, cui seguirà la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato

DURATA DELL'INCARICO

Il limite di durata del rapporto contrattuale costituito non può superare, comunque, il mandato elettivo del Presidente conferente l'incarico, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 110, comma 3, del Tuel. In ipotesi di anticipata cessazione del mandato del Presidente conferente l'incarico per qualsiasi causa, l'incarico dirigenziale conferito prosegue, senza soluzione di continuità, sino alla scadenza. Il rapporto contrattuale intervenuto con posizioni dirigenziali costituite, ai sensi del presente articolo, per un periodo inferiore al mandato del Presidente può essere prorogato una sola volta, nell'ambito della durata massima del mandato elettivo del Presidente in carica.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato individuato quale soggetto contraente verrà invitato per la stipulazione del contratto di lavoro, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego; in caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. 445/2000 e verrà data comunicazione all'Autorità Giudiziaria competente.

Nel caso in cui il candidato prescelto, entro il termine stabilito dall'Ente, non ottemperi agli adempimenti prescritti per l'assunzione in servizio, non si darà luogo alla stipulazione del relativo contratto individuale o, se questo è già stato condizionatamente stipulato, il



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

medesimo verrà considerato risolto, a meno che il candidato prescelto non chieda ed ottenga, preventivamente, per giustificato e documentato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato può essere costituito, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del Dlgs n. 165/2001, ferma restando la procedura di scelta prevista, anche con personale già dipendente dall'ente in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (categoria D) ed in possesso dei necessari requisiti di accesso alla qualifica. La stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro, contestualmente ad apposito atto di conferimento dell'incarico da parte del Presidente, determina, con effetti dalla data di decorrenza del rapporto dirigenziale pattuita tra le parti e di effettiva assunzione delle relative attribuzioni, il collocamento del dipendente interessato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità e con diritto al mantenimento della posizione dotazionale di provenienza, per tutta la durata dell'incarico dirigenziale a tempo determinato, con facoltà, peraltro, per l'amministrazione provinciale, di ricoprire il posto di provenienza, lasciato temporaneamente vacante, con la relativa costituzione di un rapporto a tempo determinato ai sensi delle vigenti norme, anche contrattuali. Allo spirare del termine di efficacia del rapporto dirigenziale costituito a tempo determinato, come in ogni caso di cessazione anticipata degli effetti medesimi, cessano, altresì, di diritto, gli effetti del collocamento in aspettativa senza assegni del dipendente interessato, il quale, dallo stesso termine, è riallocato, per gli effetti giuridici ed economici, nella posizione dotazionale di provenienza. Il collocamento in aspettativa, comunque, è utile ai fini del riconoscimento dell'anzianità di servizio.

Nel caso in cui l'incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110 del Dlgs n. 267/2000 venga conferito a dipendenti o dirigenti della Provincia di Foggia presso altre amministrazioni, gli stessi sono collocati in aspettativa senza assegni e si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni di cui al comma precedente.



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

Ai rapporti dirigenziali costituiti ai sensi del presente articolo si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dal sistema normativo vigente per l'area della dirigenza del comparto contrattuale degli enti locali. Il trattamento economico è composto dallo stipendio tabellare nel tempo vigente per l'area della dirigenza degli enti locali, dalla retribuzione connessa alla posizione ricoperta e dalla retribuzione di risultato, laddove conseguita.

L'Amministrazione si riserva - a suo insindacabile giudizio - di revocare il presente avviso o di non procedere a nessuna assunzione, qualora per sopravvenute modifiche normative, per esigenze organizzative o economiche e finanziarie, ritenga di non coprire la posizione dirigenziale oggetto del presente avviso.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso la Provincia di Foggia che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito all'assunzione medesima, anche in riferimento all'applicazione di norme o interpretazioni delle stesse.

Il presente Avviso di selezione pubblica, è subordinato all'esito eventualmente negativo dell'Interpello interno per la copertura di posizioni dirigenziali", disposto in ossequio dall'art. 34 bis del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi" della Provincia di Foggia.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI – INFORMATIVA

Tutti i dati personali richiesti dall'Amministrazione per l'espletamento della presente procedura selettiva sono obbligatori ed essenziali per lo svolgimento della stessa; essi verranno trattati nel rispetto della normativa sulla privacy (GDPR 2016/679, D.Lgs. n. 101/2018), per fini istituzionali dell'Ente.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale incaricato della procedura.



Provincia di Foggia

Settore Risorse Umane

Piazza xx Settembre, 20 - Foggia partita IVA e cod. fisc. 00374200715

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

Il presente avviso è emanato nel rispetto dei principi relativi alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi di quanto disposto dalla Legge 10.04.1991, n.125.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 della L. 241/1990, si informa che il Responsabile del procedimento amministrativo è il Dirigente del Settore Risorse Umane.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti della Provincia di Foggia.

Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio del Provincia di Foggia per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione.

L'avviso con relativo modulo di domanda e di autocertificazione dei titoli sono consultabili e scaricabili nell'apposita sezione del sito provinciale.

IL DIRIGENTE
Avv. Sergio Delvino

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi art. 21 c. 2 del D. Lgs 7 Marzo 2005 n. 82- Codice dell'Amministrazione Digitale convalidato dal timbro digitale ai sensi della normativa Cnipa